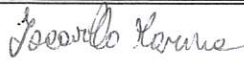
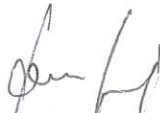



Modello di Gestione Mod 14.17

Coinvolgimento stakeholders in merito alla conformità della SA8000:2014

REV.	DATA	NOTA DI REVISIONE
0	06/06/2022	Prima emissione

COPIA N.:	<input type="checkbox"/> Controllata	DATA CONSEGNA	CONSEGNATA A
Presenza visione	<input type="checkbox"/> Non Controllata		
dal Rappresentante dei Lavoratori SA8000:2014 Rappresentante del Senior Management SPT	 	Approvata dal Senior Management	

 	MODELLO DI GESTIONE ETICA SOCIALE SA8000:2014	Mod.14.17 Rev. 1 Del 06/06/2022 Pagina 2 di 4
---	--	---

Oggetto: Promozione e divulgazione a tutti i portatori di interessi della TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. della Certificazione SA8000:2014 e le attività, e gli impegni che la società stessa mette in atto per il rispetto di tale normativa.

Spett.le società/ditta individuale,
in occasione dell'adeguamento della TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. alla normativa SA8000:2014, vi comunichiamo, gli impegni che la società sta prendendo nei confronti dello schema internazionale a cui si sta uniformando e che si auspica diventeranno i Vostri impegni nel prossimo futuro.

La SA8000:2014 è una norma che rappresenta realmente un passo avanti nella attività etica e sociale alla quale ogni impresa di respiro internazionale, quale la TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. dovrebbe uniformarsi.

Nell'impegno reciproco di propendere e promuovere questa nuova e valida normativa, vi presentiamo gli impegni della TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. in merito alla responsabilità etica e sociale di cui si individuano in grassetto le priorità di sviluppo.

- L'azienda non utilizza bambini né intende utilizzarli.
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. applica tutta la normativa prevista per il lavoro minorile e che prevedono il non utilizzo del lavoro infantile.
- L'azienda non utilizza bambini né intende utilizzarli; ma si impegna a vigilare sul territorio di riferimento sull'utilizzo improprio e fuori legge sia del lavoro infantile che giovanile.
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. si impegna a vigilare sul territorio di riferimento qualora si dovessero utilizzare lavoro infantile, o esporre bambini a situazioni pericolose, dannose o nocive (sia tossiche che chimiche) per la salute sia all'interno che all'esterno dei luoghi di lavoro.
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. non utilizza bambini né intende utilizzarli, ma si impegna a vigilare sul territorio di riferimento che i giovani lavoratori non siano impiegati durante turni notturni.
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. si impegna a non negare al personale di poter tornare dopo il regolare orario di lavoro e non deve mai essere costretto alcun dipendente a contrarre debiti con la società.
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. incentiva il personale a partecipare alle attività di tipo sindacale e riconosce il diritto anche alla contrattazione collettiva. Pertanto essa facilita il dialogo, il confronto e la comunicazione sia tra l'amministrazione e i sindacati che tra il dipendente e i sindacati stessi (organizzazioni riconosciute che data la dimensione dell'azienda non risiede internamente), anche mettendo a disposizione i propri uffici per effettuare riunioni sindacali.
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. non permette, anzi, rifiuta categoricamente qualsiasi discriminazione sul luogo di lavoro attuando la possibilità di poter effettuare reclami direttamente alla direzione amministrativa per eventuali fatti subiti o visti in azienda in merito a discriminazioni.
- Dal punto di vista della contrattualistica, la TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. applica i criteri di inquadramento rispettando ciò che è previsto dal CCNL di settore per anzianità, mansioni e competenze professionali indipendentemente da razza, ceti, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Pertanto la TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. deve garantire a tutti i dipendenti di poter svolgere i propri tempi e festività in relazione alle proprie necessità culturali e religiose.
- E' fatto assoluto divieto di effettuare pene corporali, mentali, verbali e psicologiche (mobbing) ai dipendenti. A questi ultimi è data la possibilità di poter sporgere reclamo direttamente al Rappresentante della direzione per la qualità, ambiente ed etica che prenderà immediati e risolutivi provvedimenti.

- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. applica in toto tutte le normative del contratto di lavoro di settore, informando i dipendenti dei loro diritti e doveri in fase di assunzione..
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L vieta categoricamente l'utilizzo di lavoro nero o programmi di falso apprendistato.
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L deve garantire un salario rispettoso di tutte le trattenute di legge e non deve applicare alcuna trattenuta a scopi disciplinari. I dipendenti ottenuti con lavoro temporaneo devono essere trattati alla stessa stregua dei dipendenti effettivi.
- La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L a garanzia di correttezza e trasparenza fornisce tutte le possibilità ai portatori di interesse di contattare gli enti di certificazione per la SA8000:2014 per poter presentare eventuali reclami o segnalazioni sul non rispetto di requisiti previsti dalla norma e summenzionati in sintesi.

I riferimenti dell'ente di certificazione sono:

a) organismo di Certificazione SICERT

b) saas@saasaccreditation.org fax: 212-684-1515 (ente di accreditamento)

- L'azienda garantisce che non saranno effettuati provvedimenti contro i dipendenti che hanno generato un reclamo

La TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. ritiene la conformità alle norme SA la base di partenza per ogni scelta strategica e operativa.

Per raggiungere tale risultato la TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L. considera prioritario adottare una politica della responsabilità sociale e etica che permetta di garantire ai propri clienti:

- rispetto delle leggi e normative in materia del lavoro e sicurezza;
- sicurezza e affidabilità attraverso una politica di prevenzione delle non conformità;
- mantenere il personale altamente qualificato e sensibilizzato mediante specifici programmi di formazione e addestramento finalizzato al loro continuo miglioramento;
- ricerca di fornitori che lavorino con la nostra stessa ottica;

La direzione amministrativa dovrà garantire il corretto sviluppo del Sistema della responsabilità sociale e etica nell'azienda, e la sua adeguata attuazione e mantenimento.

Nella speranza della vostra collaborazione nell'impegnarvi sui nostri stessi obiettivi, vi porgiamo cordiali e distinti saluti.

Il Rappresentante del Senior Management della TRASPORTI E LOGISTICA LO CONTE S.R.L.

